



Proposition 2019 D'accompagnement à la CAP

Grille d'analyse de votre situation, vos argumentaires
Fiche de synthèse "partageable"

Votre situation administrative actuelle

Vos nom :	Prénom :	Tél :	Mèl :
Votre DG/Dir/Service/Division :			
Votre date d'entrée dans l'administration :		A la Ville de Marseille :	
Votre date naissance :		Age :	
Votre statut actuel titulaire confirmé :		Identifiant :	
Votre grade actuel :		Depuis le :	
Résultat global de votre dernier entretien professionnel : ☐ Très satisfaisant ☐ Satisfaisant ☐ A améliorer ☐ Insuffisant			
Votre échelon actuel :	Depuis le :	Indice brut majoré :	

Votre situation au regard de la CAP

Vous êtes	
Proposable au grade supérieur en fonction du grade actuel et de sa date d'effet	: Oui / Non
Proposable au grade supérieur sur les listes de la CAP (si communiquées)	: Oui / Non
Proposable au grade supérieur sur les listes de l'année n-1	: Oui / Non
Proposable au grade supérieur depuis l'année	:
Nombre de propositions au grade supérieur déjà effectuées	:

Votre environnement

Si connu, nombre de promotions ouvertes à la Ville de Marseille sur le grade "visé" :	
Si connu, nombre de promouvables au sein du Service	:
Si connu, nombre de promouvables au sein de la Direction	:
Si connu, nombre de promouvables au sein de la Délégation	:

Des éléments passés...

Éléments passés relatifs au passage de grade ("promesses", passages de collègues, "état d'esprit" de la hiérarchie , etc) :

En toute objectivité... déterminez votre argumentaire

Recherchez des justifications et des arguments pouvant motiver une proposition :

Fonction que vous occupez actuellement :

Votre grade est-il en adéquation avec cette fonction :

Pouvez-vous citer des éléments motivant l'accès au grade supérieur au regard de l'exercice de cette fonction :

Êtes-vous en position de responsabilité/management dans l'affirmative, développez :

- Citez des éléments d'appréciations (missions, objectifs, nombre d'agents, etc) :
- Pouvez-vous mettre en évidence le "bon fonctionnement" de votre champ de responsabilité/management (éventuellement en regard de difficultés d'exercice) :

Pouvez-vous citer des investissements remarquables effectués précédemment et dans le cadre de votre travail (notion de "capital professionnel") :

Vos diplômes, formations, expérience professionnelle, investissements particuliers (éléments "factuels"), etc :

Votre synthèse

Hiérarchisez et déclinez les arguments que vous souhaitez "mettre en avant" :

Un regard critique extérieur pourrait également vous être très utile dans cet exercice!

Classez vos critères par ordre décroissant d'importance (de 1 à n)

Attention, votre jugement peut ne pas être le même que celui de votre hiérarchie !

Critères déterminants proposés	Les préconisations CFTC CFE-CGC	Vos priorités hiérarchisées
Votre ancienneté dans le grade actuel	++++	
Votre ancienneté dans l'administration, à la Ville de Marseille	+++	
Votre manière d'assurer votre fonction actuelle	++++	
Votre "Capital professionnel" à prendre en considération	+++	
Vos concours, diplômes, formations qualifiantes, etc	++	
Des circonstances particulières méritant d'être prises en considération	++	
Un autre critère que vous jugez pertinent ...	+	