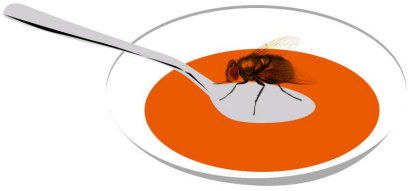
février 2020

Ensemble

Une mouche dans le potage

CFE CGC — Syndicat CFTC — La Vie à Défendre — VILLE DE MARSEILLE



DRP SRP
Directeurs en colère !

Quelle mouche a piqué notre Administration pour qu'à 8 semaines du changement fondamental de gouvernance, on se précipite à vouloir appliquer une délibération du Conseil municipal votée il y a plus d'un an ???
Au CM de fin 2018, était passé un rapport visant à rattacher hiérarchiquement les SRP des directions aux DRP de leur DGA respective. Nos organisations s'étaient déjà opposées au rapport en ce sens présenté au CT,
(voir ci-après notre intervention de l'époque).

Puis, comme beaucoup de décisions prises à haut niveau ces dernières années, le passage à l'acte est resté lettre morte, car non applicable en l'état.
Oui !! inapplicable car il aurait fallu aussi modifier les organigrammes des directions dont les SRP traitaient d'autres missions que celles énoncées dans la DCM…

Et, alors qu'on nous a saturés de modifications récurrentes de l'organigramme depuis des années accompagnées d'une réorganisation tous les trois mois, aucune modification n'a été proposée pour la mise en œuvre réglementaire de cette décision.

Or, voilà qu'à présent, sachant qu'il n'y aura plus de CM d'ici les élections de mars prochain, il est demandé aux DGA de mettre en œuvre cette DCM !!!

Les directeurs de la Ville s'opposent à cette mesure inique et absurde !
Nos organisations les soutiennent !!!

ensemblecgccftc@gmail.com

De qui se moque-t-on ?

- **Certainement des directeurs** qui n'ont jamais été consultés à ce sujet et sur l'opportunité d'une telle mesure, et sont ainsi déconsidérés ;
- **Certainement des agents des SRP** ballottés comme des marchandises et mutés d'office dans une nouvelle structure ;
- **Certainement des DRP** sont en porte-à-faux car il leur est vivement conseillé d'aller dépouiller les SRP pour disposer de moyens supplémentaires alors qu'on leur a déjà confié de nombreuses responsabilités (n'oublions pas que pour la plupart elles ont été renforcées !!)
- **Certainement de la prochaine équipe municipale** à qui on impose une organisation qu'elle ne voudra peut-être pas ainsi.

Pourquoi et pour qui veut-on désormais imposer cette modification MAINTENANT, alors que nous savons que dans quelques mois l'organisation de l'Administration sera remise à plat ?

Cette situation est inadmissible !!

De grâce, Monsieur le DGS, la tâche de vos directeurs est déjà suffisamment compliquée au quotidien !! N'en rajoutez plus ! Laissez-leur finir le mandat et préparer le suivant !
En deux mots : **respectez-les !**
Et respectez aussi vos DGA qui ont d'autres préoccupations que la mise en œuvre de cette mesure !

Avant de nous séparer, Monsieur le DGS, montrez votre capacité à respecter les hauts fonctionnaires de l'Administration municipale !
Nous pourrons ainsi nous quitter sur une note positive !

Intervention de nos élus au CT du 22 novembre 2018

sur l'organisation des DRP et SRP

Nos organisations considèrent que ce rapport présente un certain nombre de questions de fond.

Aujourd'hui les SRP sont rattachés hiérarchiquement aux directeurs et fonctionnellement au DRP.
Demain, cela sera l'inverse. Les SRP seront rattachés aux DRP et fonctionnellement aux directeurs.

Si nous ne contestons pas la nécessité d'améliorer le fonctionnement des DRP et SRP, nous ne pouvons pas accepter ce qui est proposé dans ce rapport, ni la méthode utilisée pour y parvenir :

L'organisation proposée met en avant les fonctions supports au détriment des fonctions métiers.
Cette décision a été préparée sans aucune consultation des Directeurs pourtant les mieux placés pour émettre un avis sur le fonctionnement de ces services supports et leurs besoins en la matière. Et il semblerait bien également que des DG n'aient pas été consultés ?
Ce projet ficelé en catimini infantilise encore les directeurs !

Y transparaît

- de la défiance :
Vis-à-vis des Directeurs qui sont « dépouillés » d'une part de leurs responsabilités, comme si l'on voulait corriger les erreurs du passé qui leur seraient imputables à tous.

- un transfert déséquilibré des responsabilités :
Transformation des Délégués Généraux, en hyper responsables pour traiter les problèmes en déchargeant ainsi les DGA fonctionnelles et notamment la DGARH, sans pour autant leur donner l'autonomie de gérer leur masse salariale et les choix de recrutement .
Appauvrissement des moyens des directeurs. N'ayant plus qu'une relation fonctionnelle, ils n'auront plus à superviser, arbitrer, organiser les moyens et ressources, actions qui participent aussi à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité et des modes de gestion dans une finalité de service public.

- la dégradation de la fiche de poste des directeurs :
Les directeurs sont ainsi dévalorisés, ne conservant que l'expertise métier de leur poste.
Transformés en cadres intermédiaires, ils perdent une bonne part de l'intérêt de leurs fonctions

- une perte évidente d'efficience :
Cela semble bien complexe, même si des contrats de service sont proposés, de croire qu'une DRP puisse avoir la vision du terrain. Ce projet loin de tout résoudre ne fera que compliquer le fonctionnement des services..

Nous demandons expressément à l'Administration de prouver qu'elle peut encore faire preuve de considération vis-à-vis de ses directeurs en retirant ce dossier du CT le 22 novembre prochain.
Nous demandons le réexamen de celui-ci dans le cadre d'une concertation avec les principaux intéressés et tous les DG opérationnels en tenant compte :
- des organisations de ressources partagées qui fonctionnent et qui ne nécessitent pas de transformation
- d'une réflexion sur les SRP thématiques par fonction au sein des DRP
- de la nécessité d'un travail de fond sur l'organigramme de la Ville de Marseille

Ce type de transformation ne peut pas être réalisée à la va-vite, en s'inspirant pour partie des organisations du secteur privé mais sans considération des contraintes du secteur public.

Notre Administration est déjà suffisamment atteinte par les évènements graves et dramatiques de l'année 2018 ! La réforme du temps de travail est déjà suffisamment complexe à mettre en œuvre. Cessons de vouloir tout bouleverser dans la précipitation !!

vote : CONTRE