

novembre 2018

Ensemble

points de suture... point de rupture



DRP / SRP - Directeurs en colère !! Non à une organisation semblable à la créature du Dr Frankenstein !

Assez de la défiance ambiante qui transparaît à nouveau au travers du rapport que présente l'administration ce jeudi 22 novembre au CT et qui concerne la réorganisation des SRP et DRP !

Aujourd'hui, les SRP sont rattachés hiérarchiquement aux directeurs et fonctionnellement aux DRP. Demain, cela sera l'inverse. Les SRP seront rattachés aux DRP et fonctionnellement aux directeurs. Sur le fond, si nous ne contestons pas la nécessité d'améliorer le fonctionnement des DRP et SRP, nous ne pouvons pas accepter ce qui est proposé dans ce rapport, ni la méthode utilisée pour y parvenir :

Cette décision a été préparée avec les seuls Directeurs Généraux Adjointes en charge des fonctions support sans y associer les Délégués Généraux en charge des fonctions opérationnelles et métier, ni bien sûr les Directeurs pourtant les mieux placés pour émettre un avis sur le fonctionnement de ces services supports et leurs besoins en la matière. Elle met en avant les fonctions supports au détriment des fonctions métiers.

Ce projet ficelé en catimini infantilise encore les directeurs !

Y transparaît

- de la défiance :

vis-à-vis des Directeurs qui n'ont découvert cette proposition qu'à la diffusion du rapport au CT et qui sont « dépouillés » d'une part de leurs responsabilités, comme si l'on voulait corriger les erreurs du passé qui leur seraient imputables à tous .

Vis-à-vis, peut-être aussi, des Délégués Généraux qui n'auraient pas tous été consultés à ce sujet...

- un transfert déséquilibré des responsabilités :

Transformation des Délégués Généraux, en hyper responsables pour traiter les problèmes en déchargeant ainsi les DGA fonctionnelles et notamment la DGARH, sans pour autant leur donner l'autonomie de gérer leur masse salariale et les choix de recrutement.

Appauvrissement des moyens des directeurs. N'ayant plus qu'une relation fonctionnelle, ils n'auront plus à superviser, arbitrer, organiser les moyens et ressources, actions qui participent aussi à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité et des modes de gestion dans une finalité de service public.



ensemblecftccgcvdm@gmail.com

Fallait un cerveau aussi grand qu'Einstein Pour en greffer un autre à Frankenstein...

Serge Gainsbourg
interprété par France Gall

- La dégradation de la fiche de poste des directeurs :

Les directeurs sont ainsi dévalorisés, ne conservant que l'expertise métier de leur poste. Transformés en cadres intermédiaires, ils perdent une bonne part de l'intérêt de leurs fonctions

- Une perte évidente d'efficacité :

Cela semble bien complexe, même si des contrats de service sont proposés, de croire qu'une DRP puisse avoir la vision du terrain. Ce projet loin de tout résoudre ne fera que compliquer le fonctionnement des services...

Les cadres de la Ville de Marseille sont de plus en plus malmenés, et les directeurs sont usés

- Mis au banc des accusés dès que sort une affaire liée notamment au manque de moyens, au manque de dialogue de gestion, au manque de gouvernance claire et à des castings hasardeux.
- Traités à part dans le cadre du temps de travail quand la DGARH annonce sans complexe qu'ils sont corvéables à merci sans compensation en temps ou en régime indemnitaire, sans droit à la déconnexion
- Sans revalorisation digne du régime indemnitaire depuis des années, si ce n'est un saupoudrage indécents.
- Devant faire face à de moins en moins de moyens mais à de plus en plus d'exigences.
- Mis en avant quand on accuse mais oubliés quand ça fonctionne au profit d'élus qui se substituent souvent à eux dans les missions qui sont pourtant les leurs.

Nous demandons expressément à l'Administration de prouver qu'elle peut encore faire preuve de considération vis-à-vis de ses directeurs en retirant ce dossier du CT le 22 novembre prochain.

Nous demandons le réexamen de celui-ci dans le cadre d'une concertation avec les principaux intéressés et tous les DG opérationnels en tenant compte :

- des organisations de ressources partagées qui fonctionnent et qui ne nécessitent pas de transformation
- d'une réflexion sur les SRP thématiques par fonction au sein des DRP
- de la nécessité d'un travail de fond sur l'organigramme de la Ville de Marseille.

Ce type de transformation ne peut pas être réalisée à la va vite, en s'inspirant pour partie des organisations du secteur privé mais sans considération des contraintes du secteur public. Faire cohabiter des processus qui n'ont pas été conceptualisés pour fonctionner ensemble va nous conduire à la création d'une organisation semblable à la créature du Docteur Frankenstein !!

Notre administration est déjà suffisamment atteinte par les événements graves et dramatiques de l'année 2018 ! La réforme du temps de travail est déjà suffisamment complexe à mettre en œuvre. Cessons de vouloir tout bouleverser dans la précipitation !!

Nos organisations resteront vigilantes aux suites données à ce dossier.

**Prenez vos conditions de travail en main !!
Contactez-nous en cas de difficultés**

le 6 décembre 2018, je vote « CFTC / CFE CGC » Ensemble