

avril 2019

Ensemble

tout est dit !



Compte rendu du comité technique du 20 mars dernier

Le 20 mars dernier s'est tenu le Comité Technique. Voici les principales informations à retenir. Les rapports complets et nos interventions détaillées ainsi que notre déclaration préalable sont consultables en ligne sur notre site à l'adresse : <http://ensemblecftccgcvdm.free.fr/thematiques.html#CT>

| Dossiers présentés | Principaux éléments à retenir |
|--|--|
| Réorganisation des services municipaux | <p>Création de deux nouvelles DGA/ transformation de toutes les DG en DGA/ Création d'un emploi de conseiller spécial pour la gestion des crises/ création d'un emploi d'Inspecteur Général des Services Techniques</p> <p><u>Notre point de vue en quelques mots</u> : une réorganisation de plus qui vient encore perturber la compréhension de notre organisation ; à un an des élections municipales était-ce bien nécessaire (détails du rapport présenté et de notre intervention : http://ensemblecftccgcvdm.free.fr/thematiques.html#CT)</p> <p>Notre vote : Abstention</p> |
| Organisation des cycles de travail. Ajustements et nouveaux cycles | <p>Présentation de cycles spécifiques qui n'étaient pas encore passés en CT ou ajustement de certains cycles spécifiques</p> <p><u>Notre point de vue en quelques mots</u> : document plus lisible mais regret de ne pas avoir été conviés par les DGA concernés pour une présentation et une discussion en amont. Veiller à ce que l'attribution des tickets restaurant en fonction des différents cycles soit réalisée sans perte du pouvoir d'achat (détails du rapport présenté et de notre intervention : http://ensemblecftccgcvdm.free.fr/thematiques.html#CT)</p> <p>Notre vote : Abstention</p> |
| Gestion automatisée du temps de travail Règlement | <p>Présentation du règlement intérieur du temps de travail</p> <p><u>Notre point de vue en quelques mots</u> : ce règlement est nécessaire pour normaliser le fonctionnement des services municipaux. Il est cependant encore incomplet et nous demandons : la possibilité d'effectuer les cycles hebdomadaires sur 4,5 voire 4 jours ; l'annualisation du temps partiel ; la régularisation des débits-crédits sur trois mois ; une étude sur le télétravail ; un CIA pour ceux qui effectuent beaucoup d'heures non payables ; le droit à la déconnexion ; une banque de dons de temps en crédits pour des personnes en difficultés familiales (détails du rapport présenté et de notre intervention : http://ensemblecftccgcvdm.free.fr/thematiques.html#CT)</p> <p>Notre vote : Abstention</p> |



| | |
|--|--|
| <p>Régime indemnitaire 2019</p> | <p>Reconduction du RI 2018 avec ajustements pour certaines catégories d'agents pour l'année 2019 en attendant le passage au RIFSEEP qui sera présenté au CT de Juin.</p> <p><u>Notre point de vue en quelques mots</u> : ce rapport présente une situation transitoire et il est important avant le passage au RIFSEEP que l'ensemble des RI accordés soit au moins égal au minimum réglementaire . Nous demandons une revalorisation du RI des policiers municipaux, une revalorisation pour les agents volants tous métiers confondus. (détails du rapport présenté et de notre intervention : http://ensemblecftccgcvd.free.fr/thematiques.html#CT)</p> <p>Notre vote : Abstention</p> |
| <p>Accueil d'une nouvelle promotion d'apprentis au sein des services municipaux</p> | <p>Reconduction du dispositif de recrutement par la voie de l'apprentissage dans divers services municipaux</p> <p><u>Notre point de vue en quelques mots</u> : Nous sommes satisfaits que ce procédé perdure et nous souhaiterions qu'il y ait encore plus de postes ouverts ainsi. Il faudrait seulement que le process lié au choix des services bénéficiaires soit clarifié car il semblerait que certains postes aient été créés dans des services qui ne l'avaient pas forcément demandé..</p> <p>(détails du rapport présenté et de notre intervention : http://ensemblecftccgcvd.free.fr/thematiques.html#CT)</p> <p>Notre vote : Pour</p> |
| <p>Majoration du barème du contingent d'autorisations d'absence pour les représentants du personnel au CHSCT</p> | <p>Majoration de 5 jours du contingent annuel d'autorisations d'absence pour les représentants du personnel siégeant au CHSCT, eu égard aux interventions nombreuses dans les divers services concernés.</p> <p>Nos organisations approuvent</p> <p>(détails du rapport présenté et de notre intervention : http://ensemblecftccgcvd.free.fr/thematiques.html#CT)</p> <p>Notre vote : Pour</p> |
| <p>En communication seulement pas de vote du CT : égalité femmes/hommes rapport de situation comparée</p> | <p>Présentation des données Femmes/Hommes au sein de la VdM</p> <p><u>Un constat de notre part</u> : les femmes sont plus nombreuses dans toutes les filières et toutes les catégories y compris dans l'encadrement supérieur (quasiment 2/3 de femmes pour 1/3 d'hommes) On peut regretter que parmi les 100 plus hauts fonctionnaires de la VdM, la proportion soit inversée (30 % de femmes pour 70 % d'hommes)..... !!</p> <p>(détails du rapport présenté et de notre intervention : http://ensemblecftccgcvd.free.fr/thematiques.html#CT)</p> |

Prochain CT : fin mai 2019...

