

juin 2020

Ensemble mais enfin !



LE RATTACHEMENT DES SRP AUX DRP : LA STRATÉGIE DE LA TENSION OU LE SAUVE-QUI-PEUT FINAL ?

Quel intérêt de tenter d'imposer, à quelques semaines d'un changement radical d'une gouvernance fatiguée, le projet absurde de rattachement hiérarchique des SRP (Services des Ressources Partagées) aux DRP (Directions des Ressources Partagées) et non plus aux Directions opérationnelles que ces services doivent accompagner et servir au quotidien ?

Une manipulation génétique machiavélique destinée à paralyser les Directions opérationnelles et désorienter les SRP tout en asphyxiant les DRP !

Un beau cadeau de départ pour la prochaine gouvernance quel qu'en soit le leader !!!

Cette confusion s'exprime à merveille dans l'extrait suivant, et quasi-incompréhensible, du projet de charte de bon fonctionnement rédigée visiblement à la va-vite :

« le contrôle du temps de travail est dévolu aux SRP, ainsi qu'aux Directeurs de la direction auprès de laquelle le SRP est placé, du fait que le SRP est placé sous sa responsabilité »

Discours plutôt abscons, n'est-ce pas ?

Notre organisation va forcément changer, les fonctions supports que les DRP doivent relayer, vont et doivent être revisitées et modernisées.

Ne mettons pas la charrue avant les bœufs ! Il faut d'abord réorganiser notre Administration, déterminer ce que sont réellement les fonctions supports et en quoi elles renforcent les directions opérationnelles et seulement après comment elles pourront être relayées via les DRP et les SRP !

Hormis le soutien qu'un quarteron de hauts fonctionnaires éloignés des difficultés opérationnelles et du terrain ou à la recherche d'une légitimité jamais acquise, la quasi totalité des Directeurs, Chefs de service mais aussi DGA, contestent cette imposture !!

**Nous appelons donc au refus de l'application de ce projet
s'il n'est pas retiré immédiatement.**



ensemblecgccftc@gmail.com