

Ensemble

Mai 2021



**La Réorganisation des services Municipaux,
où en est-on ?**

"Nous sommes mobilisés !"



RÉORGANISATION DE NOTRE ADMINISTRATION

Enfin du nouveau, après nos nombreuses relances !
Nos OS ont été reçues le 29 avril dernier par Monsieur le DGS

Contrairement à d'autres qui pratiquent la politique de la chaise vide et le catastrophisme stérile, au risque d'abandonner totalement le personnel municipal à un projet tout ficelé, nous avons **défendu vos intérêts** !

Nous savons tous pertinemment que la réorganisation des services est inéluctable, et était d'ailleurs espérée par beaucoup compte tenu du fonctionnement chaotique des services depuis plusieurs années.

Pour autant, il n'est pas question d'accepter
n'importe quoi, n'importe comment !

Les échanges ont porté sur les points suivants

En préambule

Rappeler notre rôle qui est **de veiller à préserver l'ensemble du personnel municipal, les managers en première ligne mais aussi les agents** ; et certainement pas pour cautionner le projet de l'Administration...

Insister sur le **malaise grandissant, voire la démotivation profonde** des personnels et de leurs managers obligés de gérer de plus en plus la pénurie sans perspective d'évolution et dans un contexte de plus en plus délétère !

Insister sur la valeur du personnel et exiger qu'il soit **respecté**.

En discussion

Obtenir un **calendrier précis et une communication transparente**

Obtenir des explications sur le **mode opératoire**

Obtenir des éclaircissements sur **les acteurs de ce changement**

Gagner **des garanties** pour toutes celles et tous ceux qui seront impactés par les changements

Notre DGS et les représentants de l'Administration présents ont fait preuve d'écoute et ont répondu à toutes nos questions et demandes

Nous sommes également invités à poursuivre le dialogue à l'occasion de trois prochaines réunions avant la finalisation DGA/Directions et un passage au Conseil Municipal du 9 juillet 2021.

Retrouvez l'ensemble de ces informations dans notre dossier spécial réorganisation : ensemblecftccgc.free.fr, « Thématiques et actions »

Points discutés

Réponses apportées

Calendrier / Rétroplanning :

Nos OS ont insisté sur le fait qu'elles ne voulaient pas être mises devant le fait accompli, et qu'il est indispensable que l'Administration communique vite !

Présentation de la réorganisation DGA et Directions au CM du 9 juillet 2021

Les nouveaux DGA seront tous en place au 1^{er} juillet 2021 mais travaillent déjà sur la réorganisation

Présentation au CT fin juin 2021

4 réunions de dialogue social entre fin avril et mi-juin 2021 au cours desquelles seront présentées la réorganisation des DGA et Directions ainsi que nos propositions.

Situation des directeurs et chefs de service :

quelle méthode de choix, quel calendrier ?

Appels à candidature pour les postes de direction à l'issue du CM du 9 juillet pour choix en septembre, puis, en cascade, les chefs de services
Appel à un cabinet extérieur pour les entretiens, passage devant un jury, présentation d'un projet de service

(voir détails sur document "focus" et site internet)

Notre revendication :

Pour ceux qui ne retrouveraient pas un poste identique au leur

Accord de principe pour le régime indemnitaire

Annonce que le nombre de directions va baisser mais que chaque directeur aura un **adjoint officiel**

Conserver une fiche de poste valorisante, leur régime indemnitaire au moins pendant trois ans à compter du changement de fonction ; bénéficier d'une aide au repositionnement sur des fonctions valorisantes pour ceux qui en ont le niveau, et la compétence, et avec de la bienveillance et respect

Accord pour un accompagnement

Nous avons réservé d'autres questions et revendications pour les réunions à venir. N'hésitez pas à nous faire part de vos avis, suggestions et questions que nous relayerons auprès du DGS en nous envoyant un mail à ensemblecgccftc@gmail.com, sans oublier de bien en préciser l'objet « réorganisation de l'Administration Municipale »