



CT DU 12 NOVEMBRE 2019

## DECLARATION PREALABLE

Monsieur le Président, Monsieur le DGS, Monsieur le DGAS, mesdames et messieurs les membres du CT,

Nous souhaitons aborder ce comité technique en rappelant que le contexte général de ce CT est relativement anxiogène pour nos collègues.

**1/ Anxiogène eu égard aux différentes réformes en cours de discussion au niveau national**, qui ne nous laissent guère d'illusion sur la saveur de la sauce à laquelle nous serons tous mangés dans les années à venir.

L'ouverture de la fonction publique territoriale aux contractuels, ne pouvant que générer une forte inquiétude sur le maintien des pratiques clientélistes et sur la diminution de l'indépendance des fonctionnaires municipaux (indépendance qui constitue un véritable garde-fou pour protéger l'intérêt général !)

Quant à la réforme des retraites, s'il est évident qu'il faut bien en élaborer une, il n'en demeure pas moins beaucoup de doutes et d'incertitudes, notamment pour les jeunes générations qui auront besoin de nouvelles motivations pour se mettre au service du public et embrasser une carrière au sein de la FPT !

**2/ Anxiogène à l'occasion du 1<sup>er</sup> anniversaire du drame de la rue d'Aubagne** qui a mis en exergue non seulement la situation de l'habitat de notre Ville mais aussi de bâtiments municipaux et des écoles où travaillent de nombreux employés municipaux, et pour lesquels aucune solution ne semble avoir été finalisée si ce n'est des relogements coûteux comme le projet du « Grand Horizon ». En effet, ces locaux ont été laissés par la Région notamment parce que les loyers y étaient très élevés...

**3/ Anxiogène également concernant les conclusions du rapport de la CRC** qu'il nous aurait paru correct de communiquer au CT, ne serait-ce que pour désamorcer rumeurs et « fake-news » à ce sujet.

**4/ Anxiogène aussi à l'approche des élections municipales, non pas que le changement d'équipe nous effraie particulièrement**, mais bien parce que nous souhaiterions que ne soit pas effectué un amalgame entre les politiques sortants et les fonctionnaires restants, comme ce fut le cas par le passé dans certains domaines...

**5/ Anxiogène enfin, parce que les services de notre administration n'en peuvent plus de ces réorganisations récurrentes de l'organigramme**, présentées à chaque CT et qui tournent de plus en plus ouvertement à du « sur-mesure » sans aucune cohérence ni logique, comme la création d'une Direction générale déléguée aux JO 2024 et grands événements présentée en totale contradiction avec l'ajustement de la direction des grands événements et du marketing qui se voit renforcer.

Nous pressentons sans trop d'effort que la prochaine équipe réorganisera les services municipaux, et nous préférierions que l'on cesse à 6 mois des élections municipales de transformer encore notre organigramme pour la énième fois.

**Mieux vaudrait que l'on stabilise plutôt des domaines qui importent aux employés municipaux et restent inachevés tels que le temps de travail, le RIFSEEP, les RPS, qui**

**constitueront une base de fonctionnement solide, et objective, et ce quel que soit le prochain Maire !**

S'agissant de ces sujets, nous notons que des ajustements ou compléments sont certes présentés ce jour.

Nous regrettons toutefois que des questions de fond que nous avons soulevés à plusieurs reprises ne soient toujours pas clarifiées ni même abordées :

**pour le temps de travail notamment**

- l'étude des cycles hebdomadaires sur 4,5 jours , voire 4 jours
- la possibilité pour les cadres et encadrants dépassant de loin les horaires mensuels de récupérer sur plage fixe
- le badgeage en mobilité
- la transformation des 10mn de tolérance des cycles spécifiques en mini-variabilité
- l'expérimentation du télétravail dès 2020
- la multiplication des espaces de co-working
- la mise en œuvre d'un badge personnalisé par une photo, nom, prénom et identifiant qui pourrait des fraudes éventuelles, et permettre une meilleure traçabilité en cas de perte.
- la clarification des modalités de concertation sur les cycles spécifiques obligeant notamment les responsables que nous rencontrons à faire remonter nos propositions à leur DGA (ce qui n'est malheureusement pas toujours le cas

**Concernant le RIFSEEP, entre autres points :**

- l'abandon de la forfaitisation pour les catégorie C au profit de l'instauration de mini/maxi
- la nécessaire augmentation de l'enveloppe pour abonder le CIA, ou tout simplement augmenter les bases des catégories C (certes peut-être avez-vous préféré choisir de payer un loyers hors de prix au « grand horizon » plutôt que d'ouvrir le CIA!!)
- l'établissement d'un règlement du rifseep avec des méthodes communes de travail et d'attribution pour l'ensemble des DGA

Nous développerons ces éléments à l'occasion des observations de chaque rapport dédié.

Nous attendons avec impatience le rdv sur la mobilité, travail indispensable pour faire évoluer un domaine qui dysfonctionne totalement du fait essentiellement de procédures et règles à revoir.

Nous sollicitons l'administration pour que lors d'un prochain CT soit communiqué un point sur les moyens mis en œuvre par notre administration pour l'aide aux aidants et d'une manière plus générale une infirmation sur le traitement du handicap au sein des services municipaux.

Enfin et pour conclure sur deux points de satisfaction:

1/ Nous tenons à remercier les DGAEES et DGAVDE pour la mise en œuvre du test de la collecte des déchets dans les écoles et autres établissements de même type, qui va dans le sens de nos demandes d'amélioration des conditions de travail des agents. Nous souhaiterions que ce dispositif soit désormais élargi à l'ensemble des établissements concernés.

2/ Nous apprécions la parution du protocole d'accord syndical que nous avons tant demandé et attendu et qui est globalement satisfaisant, si ce n'est la mise en œuvre opérationnelle du relogement de nos organisations qui attendent toujours près d'un an après les élections professionnelles d'intégrer de nouveaux locaux.

Merci de votre attention