ACCUEIL D'UNE NOUVELLE PROMOTION D'APPRENTIS AU SEIN DES SERVICES MUNICIPAUX

La Ville de Marseille mène depuis de nombreuses années une politique active en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes issus du bassin d'emploi. A cet égard, l'apprentissage, ouvert aux jeunes de 16 â 25 ans, s'est révélé au fil du temps une voie particulièrement fructueuse.

Avec plus de 90% de taux de réussite aux diplômes préparés, les jeunes apprentis qui suivent un enseignement articulant une formation théorique dispensée en CFA et une expérience en milieu professionnel ont ainsi de réelles opportunités d'intégration dans la Fonction Publique Territoriale et dans les services municipaux en particulier.

De son côté, la Ville de Marseille trouve dans cette voie de recrutement le moyen de renforcer ses effectifs en personnel qualifié, d'équilibrer sa pyramide d'âge et de répondre aux impératifs de gestion prévisionnelle, en facilitant les transferts de savoir-faire entre des agents sur le départ et les jeunes recrues appelées à les remplacer.

1-Déploiement de l'apprentissage

Au vu de la réussite et du succès de ce dispositif, l'Administration a fait le choix de poursuivre et d'intensifier son action en faveur des jeunes. A cet effet, elle propose chaque année de nouveaux diplômes en adéquation avec les besoins en personnel et prépare les jeunes recrues aux métiers « en tension » de la collectivité.

Dans ce cadre, il est proposé de recruter une nouvelle promotion de 35 apprentis dans différentes spécialités de la filière ouvrière notamment : plomberie, ferronnerie/métallerie, maçonnerie, peinture, espaces verts, bâtiment, électricité, mécanique... et à différents niveaux de qualification (CAP/BP, Baccalauréat, BTS, Licence professionnelle, Master).

Ce programme complète celui qui a été approuvé en décembre 2017 par le Conseil Municipal et qui portait sur une promotion de 35 ATSEM et auxiliaires de puériculture. Au total, pour l'année 2018, ce sont ainsi 70 postes qui seront ouverts à l'apprentissage.

2 - Campagne d'information et de recrutement

De la filière ouvrière aux fonctions supports en passant par la logistique et les métiers du spectacle… ce sont plus de 35 métiers qui sont proposés aux candidats souhaitant débuter une carrière professionnelle tout en poursuivant un cursus d'apprentissage qualifiant.

En ce sens, une information au travers des supports de communication accessibles aux jeunes (CFA, marseille.fr, e-média) est prévue afin de préparer la campagne de recrutement et de traiter les demandes dès avis du Comité Technique et approbation du dispositif par le Conseil Municipal.

3 - Conditions d'accueil et de suivi

Sous la supervision de la DGARH, l'accompagnement tutoral des apprentis est assuré au sein des services municipaux par les maîtres d'apprentissage.

Chaque année, les agents qui désirent transférer et partager leurs compétences et connaissances professionnelles avec la jeune génération qui arrive dans le monde du travail, peuvent se porter volontaires pour exercer cette fonction.

Toutefois, ils doivent, soit être titulaires d'un diplôme équivalent à celui préparé par l'apprenti et justifier de deux années d'activité professionnelle, soit justifier de 3 années d'exercice d'une activité professionnelle en relation avec la qualification. Leurs qualités relationnelles et pédagogiques sont également appréciées. Pour assurer cette fonction, ils suivent une formation spécifique et perçoivent une NBI de 20 points.

L'information et l'accompagnement des jeunes recrues sont organisés à l'occasion des différentes étapes de leur recrutement et des journées d'accueil qui leurs sont dédiées, par un cadre qui demeure à leur écoute tout au long de leur apprentissage.

Un processus continu et spécifique d'évaluation sur le lieu de travail et lors d'ateliers de partage est mis en oeuvre. L'objectif est de vérifier la bonne intégration des apprentis, leurs conditions de travail, leur niveau d'implication, leur progression pédagogique et de leur apporter l'aide et le soutien nécessaires.

4 – Postes ouverts à l'apprentissage (hors filière médico-sociale)

La Ville de Marseille se propose de conclure à compter de la rentrée scolaire 2018, 35 contrats d'apprentissage conformément au tableau ci-après :

DELEGATION OU DIRECTION GENERALE ADJOINTE	DIRECTION	SERVICE	EMPLOI	DIPLOME	POSTE OUVERT
Action Juridique	Marchés et Procédures Achats Publics	Conseil expertise et suivi procédures	Juriste	LP organisation et gestion des achats	1
Architecture et valorisation des équipements	Territoriale des bâtiments Nord	ST 14ème Arrdt	Chargé d'opérations d'un patrimoine bâti et non bâti	BTS bâtiment	1
Architecture et valorisation des équipements	Régies	Ateliers	Menuisier	CAP menuisier	1
Architecture et valorisation des équipements	DRP			BTS assistant manager	1
Architecture et valorisation des équipements	Régies	Régie Nord	Serrurier	CAP serrurier ou BP métallier	1
Architecture et valorisation des équipements	Régies	Régie Sud	Plombier	CAP installateur sanitaire ou BP équipements sanitaires	1
Architecture et valorisation des équipements	Régies	Contrôles et logistique sportifs	Maçon	CAP ou BP maçon	1
Architecture et valorisation des équipements	Régies	Régie Sud	Peintre	CAP peintre applicateur de revêtement ou Bp Peinture revêtement	1
Architecture et valorisation des équipements	Régies	Maintenance Piscine	Technicien Piscinier	Bac pro électrotechnique MELEC	1
Attractivité et Promotion de Marseille	Communication	Edition	Conducteur Offset	BTS communication produits imprimés	1
Direction Générale des Services	Action Culturelle	Archives Municipales	Archiviste	Master archiviste	1
Direction Générale des Services	Action Culturelle	Opéra	Peintre décorateur	Mc peintre décorateur	1
Direction Générale des Services	Action Culturelle	Opéra	Tapissier d'ameublement	CAP tapissier d'ameublement en siège	1
Direction Générale des Services	Action Culturelle	Opéra	Menuisier	CAP menuisier	1
Direction Générale des Services	Action Culturelle	Opéra	Ferronnier	CAP ferronnier d'art	1
Direction Générale des Services	Action Culturelle	Odéon	Electricien du spectacle	CAP Préparateur et réalisateur d'ouvrages électriques ou BP Installation équipements électriques	1
Education Enfance Social	Education et Jeunesse	Coordination Technique et Numérique	Technicien de maintenance informatique	BTS SIO	1
Finances et Moyens Généraux	Logistique	Parc Automobile	Mécanicien Engins	CAP maintenance matériel option A agricole ou option C espaces verts	1
Finances et Moyens Généraux	Logistique	Parc Automobile	Mécanicien	CAP/Bac pro maintenance de véhicules	1
Finances et Moyens Généraux	Logistique	Parc Automobile	Chauffeur Poids Lourd	CAP Conducteur routier	3
Finances et Moyens Généraux	Logistique	Logistique Opérationnelle	Chauffeur Livreur	CAP Conducteur routier	1
Finances et Moyens Généraux	Commande Publique	Service Achats et pratiques de consommation	Acheteur	LP organisation et gestion des achats	1
Numérique et Système d'Information	Développement du Système d'Information	Solutions Spécifiques	Concepteur / Développeur	LP Systèmes informatiques et logiciels	1
Numérique et Système d'Information	Technique du Système d'Information	Administration des Environnements Techniques	Administrateur de base de données	Master Miage	1
Numérique et Système d'Information	Technique du Système d'Information	Administration des Environnements Techniques	Administrateur / Système	LP Systèmes informatiques et logiciels	1
Urbanisme, Aménagement et Habitat	Stratégie Foncière et du Patrimoine	Gestion Immobilière et Patrimoine	Technicien Chargé opérations en Patrimoine	BTS professions immobilières	1
Ville Durable et Expansion	Parcs et Jardins	Surveillance des parcs	Surveillant de parcs	Cap agent de sécurité	2
Ville Durable et Expansion	Parcs et Jardins	Espaces verts	Jardinier	CAPA/BPA travaux paysagers ou BP aménagements paysagers	4
Ville Durable et Expansion	Parcs et Jardins	Espaces verts	Surveillant de travaux	BTSA aménagements paysagers	1