

novembre 2017

Ensemble

stop info
cadres VDM



CAP A 2017



déçus

Voici notre Déclaration préalable lors de la CAP du 24 octobre 2017

Madame la Présidente, Monsieur le DGS, Monsieur le DGAS, Mesdames et Messieurs les membres de la CAP,

C'est avec un sentiment général de déception, que nous abordons la CAP de ce jour.

En effet, d'une manière générale cette CAP s'avère non seulement extrêmement tardive avec les effets qui vont forcément en découler (non rétroactivité des promotions sociales) mais également très pauvre.

Nous sommes certes bien conscients des conditions budgétaires difficiles de notre collectivité, mais nous attirons votre attention sur le fait que **le poste du personnel ne doit plus être l'unique levier pour réaliser des économies**. Celui-ci a atteint ses limites et il existe encore d'autres domaines où des marges de manœuvre restent possibles.

Faut-il encore que l'administration le veuille...

La satisfaction issue des critères retenus pour l'intégration dans le grade d'attaché hors classe (ancienneté, compétences et fonctions exercées) est malheureusement relativisée par le nombre particulièrement bas des cadres proposés dans ce grade. **Nous déplorons que beaucoup de cadres méritants et présentant ces critères doivent encore attendre la bonne volonté de l'Administration qui, de son côté, exige un travail de qualité sans délai...**

surdité de l'administration municipale

Concernant les autres grades, la situation est pire encore : non seulement le nombre de promus est très faible, mais les critères retenus pour certains grades demeurent également très obscurs ...

La conjonction de cette pauvreté, de ce retard, et de certaines nominations incongrues, aux critères obscurs risque de démultiplier la démotivation de beaucoup de cadres. Nous sommes consternés de constater que la gouvernance de notre collectivité ne semble plus prendre la mesure des graves conséquences de tels choix, à la fois sur la motivation des cadres mais aussi sur l'avenir de la Ville de Marseille.

Comment envisager :

- de faire face à une situation financière déjà fragile et encore plus atteinte par les dernières directives gouvernementales concernant les collectivités locales,
- de faire face à l'exigence grandissante, impatiente et de plus en plus incivique de bon nombre d'usagers des services publics,
- de mettre en œuvre les politiques publiques voulues par les élus,
- de motiver les équipes opérationnelles sous la responsabilité des cadres, sans le soutien et l'investissement inconditionnel de l'encadrement supérieur?

Madame La Présidente, Monsieur le DGS, vos cadres se sentent de plus en plus délaissés, déconsidérés et sont de plus en plus démotivés !

Nous alertons l'Administration sur les risques qu'elle prend à rester sourde à nos demandes qui sont à la fois fondées sur l'intérêt de ceux que nous représentons mais aussi sur l'intérêt général.

Le moteur de votre administration est en train de tomber en panne, par épuisement moral. Il serait dommageable pour tous qu'il soit définitivement à l'arrêt pour que l'on en prenne conscience...

C'est pourquoi nous insistons pour que la prochaine CAP qu'on nous annonce dans le courant du premier trimestre 2018 soit beaucoup plus glorieuse en nombre et en qualité que celle-ci.

Nous vous remercions de votre écoute.

Nous comptons sur l'Administration municipale pour un soutien sans équivoque à ses cadres !